

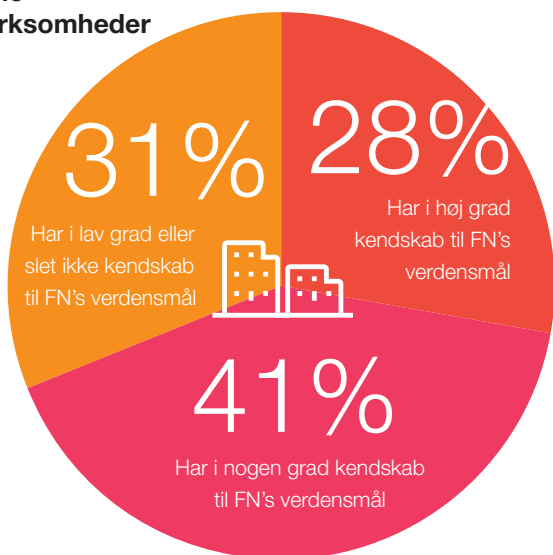


PwC's Pulsmåling 'Verdensmålene i erhvervslivet' HIGHLIGHTS

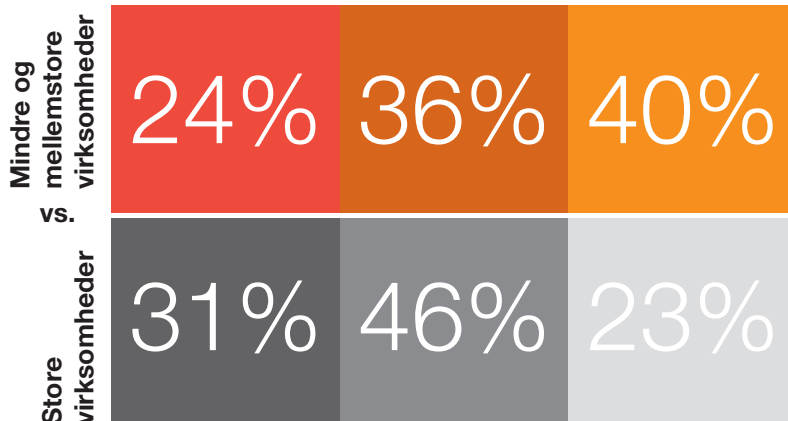
Erhvervslivets kendskab til FN's 17 verdensmål

Knap en tredjedel af de adspurgte erhvervsledere har i lav grad eller slet ikke kendskab til FN's 17 verdensmål. Blandt de mindre og mellemstore virksomheder er det hele 40 %, der svarer dette.

Alle virksomheder



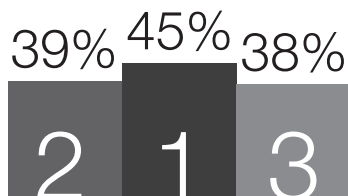
Har i høj grad kendskab til FN's verdensmål Har i nogen grad kendskab til FN's verdensmål Har i lav grad eller slet ikke kendskab til FN's verdensmål



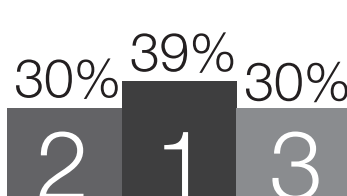
Top 3 - Disse verdensmål arbejder flest med

Ansvarligt forbrug og produktion, klimaindsatsen og bæredygtig energi er erhvervsledernes top tre over de verdensmål, de arbejder med. Det er særligt de store virksomheder, der driver klimaindsatsen.

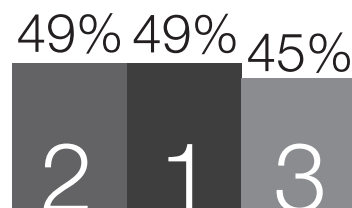
1. Ansvarligt forbrug og produktion
2. Klimaindsats
3. Bæredygtig energi



1. Ansvarligt forbrug og produktion
2. Anstændige jobs og økonomisk vækst
3. Bæredygtig energi



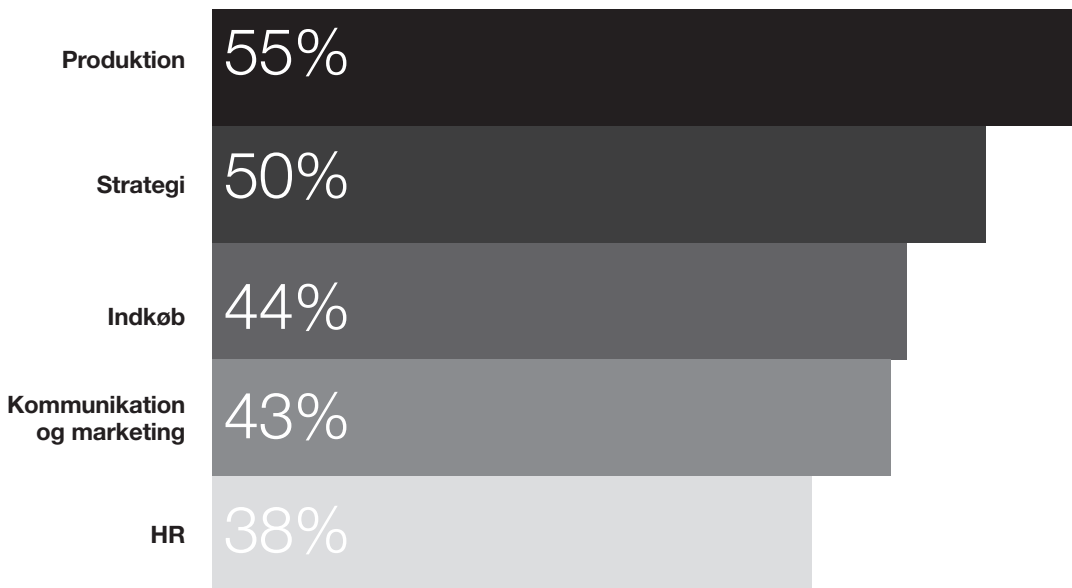
1. Ansvarligt forbrug og produktion
2. Klimaindsats
3. Bæredygtig energi





Flest virksomheder arbejder med FN's verdensmål inden for disse områder

Flest virksomheder arbejder med FN's verdensmål inden for produktion, strategi og/eller indkøb.



Årsagerne til at arbejde med FN's 17 verdensmål

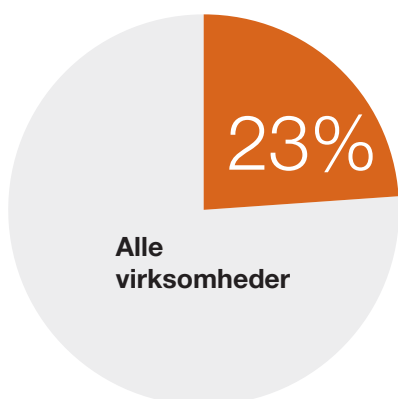
At tage et fælles ansvar, at det er en forventning blandt eksterne interessenter, og/eller at det er en økonomisk gevinst for forretningen, er de tre årsager, som nævnes af flest erhvervsledere, når de svarer på, hvorfor deres virksomhed/arbejdsplads arbejder med FN's 17 verdensmål.





Andelen af erhvervsledere som angiver, at deres virksomhed ikke arbejder med FN's 17 verdensmål

Ca. en fjerdedel af de adspurgte erhvervsledere angiver, at deres virksomhed/arbejdsplads ikke arbejder med FN's 17 verdensmål. Flest af disse er fra de mindre og mellemstore virksomheder.



Mindre og mellemstore virksomheder

30%

Store virksomheder

19%

Årsager blandt de virksomheder, som ikke arbejder med FN's 17 verdensmål

Den årsag, som flest angiver ift., at deres virksomhed ikke arbejder med verdensmålene, er, at det ikke er en prioritet hos virksomhedens ledelse. Næstflest angiver, at det skyldes, at de ikke har ressourcer til at arbejde med dem, mens tredjeflest angiver, at de enten mangler viden eller konkrete redskaber for at komme i gang.

Det er ikke en prioritet hos virksomhedens ledelse

47%

Vi har ikke ressourcer til at arbejde med dem

24%

Vi mangler viden om, hvordan vi skal komme i gang / Vi mangler konkrete redskaber til at gå i gang

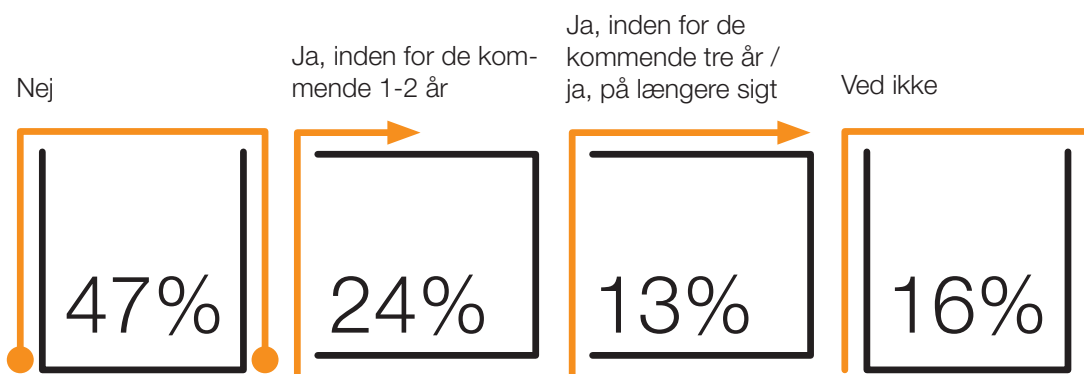
18%



Planer for fremtidigt arbejde med FN's 17 verdensmål blandt de virksomheder, som endnu ikke arbejder med målene

Knap halvdelen af dem, som ikke arbejder med FN's 17 verdensmål, har ikke planer om at gøre det i fremtiden. Ca. en fjerdedel har planer om at gøre det inden for 1-2 år, mens få har planer om at gøre det inden for de næste 3-5 år eller på længere sigt.

Har din virksomhed/ arbejdsplads planer om at arbejde med et eller flere af FN's verdensmål inden for de kommende år?



Det kan der gøres politisk for at lette dansk erhvervslivs arbejde med FN's 17 verdensmål

Der kan ifølge erhvervslederne gøres en del fra politisk side for at lette dansk erhvervslivs arbejde med de 17 verdensmål. Ifølge pulsmålingen peger erhvervslederne således særligt på behovet for, at målene bliver en central del af uddannelsessystemet, at der oprettes en offentlig base med gode cases, og at regeringen udstikker nogle klare visioner om verdensmålene.

46%

De 17 verdensmål bliver en central del af uddannelsessystemet, så fremtidens talenter har større viden om dem.

44%

Der oprettes en base, som er offentlig tilgængelig, med gode cases på, hvordan virksomheder arbejder med verdensmålene.

41%

Regeringen udstikker nogle klare visioner, som alle kan afspejle sig i.





Erhvervslivets opfattelse af pres fra omverdenen ift. at tage ansvar inden for udvalgte områder

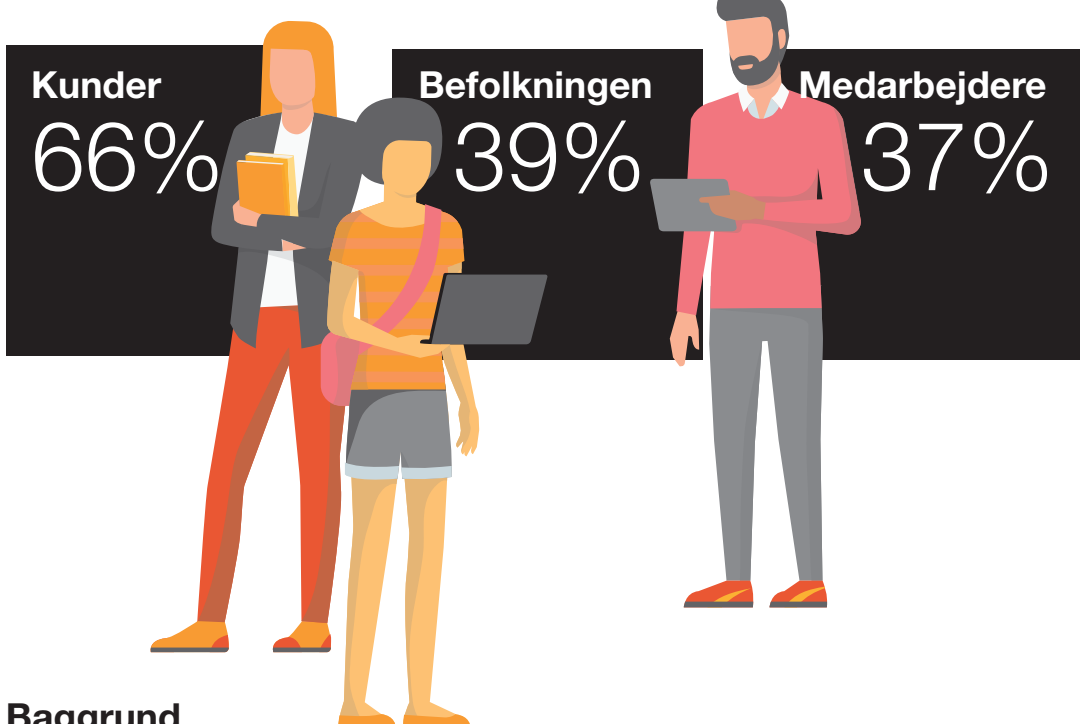
Erhvervslederne oplever et stigende pres fra omverdenen ift., at deres virksomhed/arbejdsplads udviser ansvarlighed. Dette er særligt inden for området 'etik og moral'.

I hvilken grad oplever du, at der er et stigende pres fra omverdenen ift., at din virksomhed/arbejdsplads udviser ansvarlighed inden for følgende tre områder:

%	I høj grad	I nogen grad	I lav grad	Slet ikke	Ved ikke
Etik og moral	44%	36%	10%	6%	4%
Formalisering af arbejde inden for CSR ud over gældende lov (fx. nedskrevne politikker og mål inden for CSR)	21%	46%	18%	7%	8%
Gældende lov og regler (compliance)	39%	36%	14%	6%	5%

Det er disse interessenter, det stigende pres kommer fra

Det stigende pres opleves af flertallet at komme fra kunder, befolkningen og medarbejdere.



Baggrund

Knap 400 danske erhvervsledere har deltaget i pulsmålingen 'Verdensmålene i erhvervslivet'. Den er gennemført i perioden 26. maj til 13. juni, og respondenterne er bl.a. blevet spurgt til deres kendskab til FN's verdensmål, hvilke mål de arbejder med og deres vurdering af, hvad politikerne kan gøre for at gøre det nemmere at arbejde med målene.