

Ekspertgruppe skal hjælpe Odense Kommune til højere beskæftigelse blandt ikke-vestlige

- Ekspertgruppen blev nedsat af Odense Byråd i forbindelse med budgetforliget for 2023. Ekspertgruppen indledte sit arbejde primo 2023
- Ekspertgruppen har i arbejdet med anbefalingerne inddraget forskning, erfaringer fra virksomheder, andre lande og kommuner samt input fra medarbejdere, ledere og chefer i Odense Kommune
- Ekspertgruppens formål er at komme med konkrete løsninger og anbefalinger til, hvordan flere odenseanere med ikke-vestlig baggrund kan hjælpes i arbejde

Ekspertgruppens anbefalinger

Ekspertgruppen har i alt 11 anbefalinger fordelt på 3 hovedspor:

Hovedspor 1

Styrket fokus på uddannelse

Hovedspor 2

Styrket fokus på samarbejdet med virksomhederne

Hovedspor 3

Styrket fokus på særlige områder

Ekspertgruppe: Ikke-vestlige i job



Kasper Højvang Kyed

Adm. direktør,
FTFa



Mette Rønnau

Direktør,
Cabi



Michael Hellegård

Distributionscenterchef,
COOP



Iben Bolvig

Seniorforsker,
VIVE



Ryan Jensen

Operational Manager,
GASA GROUP Denmark

Hovedspor 1

Styrket fokus på uddannelse

Anbefaling 1

Odense Kommune skal i højere grad satse på ordinær uddannelse, efter- og videreuddannelse og integrationsgrunduddannelsesforløb.

Anbefaling 2

Odense Kommune skal som supplement til danskuddannelse etablere forløb om kultur- og arbejdsmarkedsforståelse samt konkret sprogtræning.

Anbefaling 3

Odense Kommune skal i højere grad hjælpe ikke-vestlige ledige med at få anerkendt udenlandsk uddannelse og relevant efter- og videreuddannelse.

Hovedspor 2

Styrket fokus på samarbejdet med virksomhederne

Anbefaling 4

Odense Kommune skal udvide antallet af partnerskabsvirksomheder i projekt 'Virksomhederne viser vejen'. Samtidig skal Odense Kommune have et stærkere blik for at etablere virksomhedssamarbejder, hvor der er ordinære timer i sigte.

Anbefaling 5

Odense Kommune skal udvikle en mere offensiv tilgang til virksomhederne, hvor fokus ikke udelukkende er på ledige stillinger, men også optræning af ikke-vestlige ledige til opgaver, som virksomheden mangler at få løst.

Anbefaling 6

Odense Kommune skal holde fast i brancheorganiseringen af virksomhedsservice og fortsat professionalisere konsulenternes branchespecifikke porteføljer, så virksomhederne kan se en værdi i at optræne eller ansætte ikke-vestlige borgere.

Hovedspor 3

Styrket fokus på særlige områder

Anbefaling 7

Odense Kommune skal lave et serviceeftersyn af beskæftigelsesindsatser, som især tilbydes ikke-vestlige borgere.

Anbefaling 8

Odense Kommune bør med afsæt i norske erfaringer etablere et toårigt pilotforsøg med 37-timers arbejdsuge med sprog- og samfundsundervisning, uddannelse og virksomhedsrettede indsatser for nyankomne i Integrationsprogrammet.

Anbefaling 9

Odense Kommune skal etablere et beskæftigelsesfremmende tilbud med kombinerede indsatser for ikke-vestlige borgere med mere end 10 år på kontanthjælp.

Anbefaling 10

Odense Kommune skal sikre en fortsat stærk tro på, at alle har en plads i arbejdsfællesskabet.

Anbefaling 11

Odense Kommune bør ikke have en særskilt iværksætter-indsats for ikke-vestlige borgere.



Ekspertgruppe

Ikke-vestlige i job