

Borgernes aftryk på Budget 2020 – Vilje til velfærd

I løbet af 2019 har Odense Kommune afholdt fem velfærdsmøder for alle byens borgere over 18 år og dertil et særligt velfærdsmøde for børn og unge, nedsat et borgerråd og modtaget digitale kommentarer fra borgere på odense.dk samt skriftlige bemærkninger fra interessenter. Dialogen har taget udgangspunkt i, hvordan velfærden i Odense kan sikres fremadrettet. De gennemførte initiativer og aktiviteter har affødt en betydelig mængde inputs, inspiration og anbefalinger til det videre arbejde med velfærden. Disse er blevet samlet op i henholdsvis en afrapportering fra Borgerrådet samt en tværgående opsamling, der går på tværs af alle velfærdsaktiviteterne. Borgernes input har sat et tydeligt aftryk på budgettet for 2020, hvilket fremgår af nedenstående tabel.

Generelt står Budget 2020 i velfærdens tegn for vores børn og ældre. Derfor prioriteres børneområdet med yderligere 10,0 mio. kr. i 2020 stigende til 61,2 mio. kr. i 2023. Ligeledes prioriteres ældreområdet med yderligere 38,1 mio. kr. i 2020 stigende til 120,1 mio. kr. i 2023. På den måde er der afsat penge til det stigende antal børn og ældre, så vi kan opretholde det nuværende serviceniveau.

Forslag fra den tværgående opsamling	Forslag fra Borgerrådet	Handlingsforslag i Budget 2020
Forslag 1 "Rekruttering og fastholdelse af velfærdsmedarbejdere" og forslag 4 "Tryk omsorg og pleje af de ældre".	Forslag 2 "Livsfasepolitik+" og forslag 7 "Ændre sproget, som vi omtaler det offentlige med".	Som en del af afsnittet "Fastholdelse og rekruttering af medarbejdere" fremgår det, at kommunen skal igangsætte en langsigtet og ambitiøs plan for fastholdelse. Den skal blandt andet indeholde en mere aktiv brug af kommunens livsfasepolitik, hvor vi skaber mere fleksible rammer for kommunens medarbejdere, og hvor seniorordninger i langt højere grad bliver kommunens tilgang. Samtidig er forligspartierne også enige om, at der skal gøres en aktiv indsats for at skabe større stolthed og anerkendelse af velfærdsfagene. Der afsættes 2,0 mio. kr. årligt fra 2020 og frem til at arbejde med fastholdelse og rekruttering af velfærdsmedarbejdere.
Forslag 1 "Rekruttering og fastholdelse af velfærdsmedarbejdere" og forslag 4 "Tryk omsorg og pleje af ældre".		Det fremgår af afsnittet "Fastholdelse og rekruttering af medarbejdere", at elever kun skal tælle 80 procent i normeringen i de næste tre år. Det giver særligt gode vilkår for arbejdet som elev i Odense Kommune, da det frikøber eleverne med 20 procent af deres tid. Den tid kan i stedet anvendes til ekstra praktikvejledning, at man kan være "føl", indgå som mernormering mv. Der afsættes 30,0 mio. kr. over de næste tre år.
Forslag 1 "Rekruttering og fastholdelse af velfærdsmedarbejdere".	Forslag 1 "Afbureaukratiser og giv beslutningskompetencen tilbage til velfærdsmedarbejderne".	Fra afsnittet "Mindre bureaukrati – mere frihed til medarbejderne" fremgår det, at forligspartierne er optaget af, at dygtige medarbejdere ikke begrænses af overstyring og unødigt kontrol. Derfor indledes næste år et forløb, der med aktiv inddragelse af medarbejdere og borgere, skal identificere unødige regler, der allerede i 2021 kan fjernes og give mere tid til kerneopgaven.
Forslag 1 "Rekruttering og fastholdelse af velfærdsmedarbejdere" og forslag 2 "Flere skal med i arbejdsfællesskabet".	Forslag 4: "Nedbryd kassetænkning i kommunen" og forslag 5 "Opkvalificering af ledige (og flere praktikpladser)".	Som en del af afsnittet "Fra ledig til velfærdsmedarbejder" fremgår det, at der skal bygges videre på de opnåede resultater i projektet "Fra ledig til sundhedsfaglig". Samtidig skal der også afsættes midler til øget opkvalificering dér, hvor vi ved, vi kommer til at mangle velfærdsmedarbejdere.

		Der afsættes en pulje på 50,0 mio. kr. i perioden 2020-2022 til den samlede model for at rekruttere nok velfærdsmedarbejdere på sigt.
Forslag 8 "Den demokratiske samtale".		Fra afsnittet "Den demokratiske samtale skal være et særkende" fremgår det, at den demokratiske samtale skal være et unikt særkende i den måde vi tilgår udviklingen af Odense. Der afsættes 1,0 mio. kr. årligt fra 2020 til at sikre en gensidig, forpligtende samtale om fremtiden for Odense.
Forslag 6 "Brug flere frivillige".		Det fremgår af afsnittet "Mere frivillighed", at der skal igangsættes en rekrutteringsindsats for flere frivillige. I samspillet med den nære velfærd – altså i vores daginstitutioner, på vores skoler og hos vores ældre – skal den frivillige kraft udfolde sig. Der afsættes en pulje på 9,0 mio. kr. i perioden 2020-2022 til at arbejde med øget frivillighed.
Forslag 3 "Fokus på børn og unges trivsel".	Forslag 3 "Tidligere og større forebyggende indsats for børn, unge og voksne. Tænk forebyggelse fra børnehvealderen" og forslag 6 "Lav en samlet trivselsindsats for unge".	Fra afsnittet "En bedre start for de unge – Alle unge skal med" fremgår det, at der prioriteres en samlet ungepakke, hvor der både fokuseres på at styrke de unges trivsel og samtidig på at hjælpe de unge godt på vej mod uddannelse og job. Der afsættes 15,0 mio. kr. i perioden 2020-2022 til ungepakken.
Forslag 3 "Fokus på børn og unges trivsel".	Forslag 6 "Lav en samlet trivselsindsats for unge".	Fra afsnittet "Det gode studieliv" fremgår det, at der i løbet af 2020 skal udarbejdes en studielivspolitik, som har til formål at skabe et endnu bedre og mere socialt bæredygtigt studieliv i Odense. Det handler blandt andet om, at vi i endnu højere grad skal arbejde for, at de unge trives. Der prioriteres 1,0 mio. kr. årligt fra 2020 og frem til en pulje til 'Det gode studieliv'.
Forslag 3 "Fokus på børn og unges trivsel".	Forslag 3 "Tidligere og større forebyggende indsats for børn, unge og voksne. Tænk forebyggelse fra børnehvealderen" og forslag 6 "Lav en samlet trivselsindsats for unge".	Det fremgår af afsnittet "En god overgang til ungdomsuddannelser", at der etableres et rejseteam, der skal understøtte lærerne i udskolingen med at fastholde flere i almensystemet og sikre at flere børn profiterer heraf. Der afsættes 3,0 mio. kr. årligt til indsatsen.
Forslag 7 "Gentænk strukturer på tværs" og forslag 8 "Den demokratiske samtale".		Af afsnittet "Stærke forstæder og lokalsamfund med folkeskolen som omdrejningspunkt" fremgår det, at der skal udarbejdes et samlet koncept for, hvordan der etableres forpligtende partnerskaber med lokalområderne. Forligspartierne er enige om, at der afsættes en pulje på 10,0 mio. kr. i perioden 2020-2021 til at udarbejde planer og gennemføre initiativer i lokalområderne.
Forslag 2 "Flere skal med i arbejdsfællesskabet".	Forslag 4 "Nedbryd kassetænkning i kommunen".	Det fremgår af afsnittet "Målrettede indsatser for dimittender", at der skal iværksættes to indsatser målrettet ledige dimittender. Samtidig skal der også anvendes en pragmatisk tilgang, hvor vi hjælper de mange odenseanere, der står uden for arbejdsmarkedet. Der afsættes 10,0 mio. kr. i perioden 2020-2021.