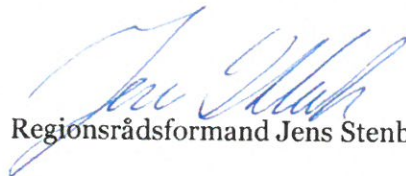



## Budgetaftale 2018

Følgende parter er enige om nedenstående aftale om budget 2018 for Region Sjælland:

Sorø, den 4. september 2017


  
Regionsrådsformand Jens Stenbæk

  
Venstre, Kirsten Devantier

  
Socialdemokraterne, Jan Hendeliowitz

  
Dansk Folkeparti, Peter Jacobsen

  
Socialistisk Folkeparti, Tina Boel

  
Det Konservative Folkeparti, Christian Wedell-Neergaard

  
Radikale Venstre, Anne Møller Ronex

## **Region Sjælland – Budgetaftale 2018**

Forslaget til budget 2018, herunder sammenfatningen af budgettet, udgør sammen med budgetaftalen det samlede budget for Region Sjælland for 2018.

Med denne aftale om budget 2018 afsluttes fire års målrettet og fokuseret arbejde for at udvikle Region Sjællands kerneopgaver på sundhedsområdet og socialområdet og for at skabe regional vækst og udvikling til gavn for regionens borgere.

Regionsrådet udarbejdede i starten af valgperioden en ”Vision og handlingsplan 2014-2017”, som har sat en tydelig retning på Regionsrådets arbejde gennem klare politiske mål og prioriteringer og et stærkt fokus på effekterne af indsatserne.

Med afsæt i ”Vision og handlingsplan 2014-2017” har Regionsrådet således igangsat en række strategiske indsatser, der understøtter udviklingen af fremtidens sundhedsvæsen og udviklingen af den samlede region. Det gælder især:

- Fremrykningen af sygehusplanen i sammenhæng med specialplanlægningen og nyt sygehusbyggeri for at sikre udviklingen med både et nært og specialiseret sygehusvæsen.
- Indførelsen af værdibaseret styring med borgeren i centrum og fokus på de otte nationale mål for sundhedsvæsenet samt bedre kapacitetsudnyttelse på sygehusene.
- Implementeringen af Sundhedsplatformen, der skal understøtte mere sammenhængende patientforløb, styrke patientsikkerhed og patientkommunikation og gøre det nemmere at være patient og medarbejder.
- Ambitiøse projekter som serviceassistentprojektet og fritvalgskonceptet på kostområdet, der skal sætte patienten i centrum for serviceydelse.
- En fokuseret indsats på vækstområdet, som har bidraget til at skabe varig vækst og blivende beskæftigelse i de private virksomheder i regionen.

Der er tale om store og langsigtede indsatser, som kræver et vedvarende politisk og administrativt fokus i de kommende år for at sikre, at visioner og mål kan realiseres, og der opnås de ønskede effekter.

Med budget 2018 fastholdes fokus derfor på disse indsatser. Der lægges samtidig en række trædesten ud, som det nye regionsråd kan arbejde med i den kommende valgperiode.

Aftaleparterne har igen i år valgt ikke at videreføre regeringens og folketingets krav om produktion af 2 % flere DRG-point til sygehusene, men i stedet fokusere på at skabe værdi for patienterne.

Aftaleparterne er enige om, at det er en væsentlig forudsætning for at fortsætte den positive udvikling af sundhedsvæsenet, at man nationalt ophæver kravet om hvert år at producere 2 % flere DRG-point, idet dette krav ikke understøtter de politiske mål om forbedret kvalitet og service, øget effektivitet og bedre ressourceudnyttelse.

### **Initiativer i budget 2018**

Af initiativer i budget 2018 kan fremhæves:

- Styrket økonomisk robusthed for at sikre budgetsikkerhed.
- Styrket fokus på ”Patienten som partner”. Større nærhed, mere sammenhæng og fleksibilitet i behandlingstilbuddene, så det bliver lettere at være patient. Styrket information til borgerne om deres muligheder for behandlingstilbud.
- Flere fleksible og sammenhængende ambulante tilbud som i konceptet ”Samme dag under samme tag”.
- Stærkere regional forankring af lægeuddannelsen i Region Sjælland med etablering af universitetskonsortium og institut.
- Fortsat fokus på at styrke rekruttering af medarbejdere inden for alle faggrupper.
- Sikker drift og stabil produktion efter implementering af Sundhedsplatformen. Der reserveres 50 mio. kr. til sygehusenes brug af Sundhedsplatformen under hensyntagen til et godt arbejdsmiljø og behovet for flere personaleressourcer.
- Videreudvikling af værdibaseret styring med fokus på de otte nationale mål og gennem udvikling af koncepter til understøttelse af lokale innovation i arbejdstilrettelæggelsen.
- Et stærkt fokus på arbejdsmiljøet for regionens medarbejdere. Arbejdsmiljøpulje på 11 mio. kr.
- Styrket fokus på overholdelse af kræftpakkeforløb og øget kapacitet i kræftbehandlingen.
- Afskaffelse af speciallægekontrol ved genudlevering af høreapparat efter fire år.
- Styrket behandling af diabetes i samarbejde med Novo Nordisk Fonden.
- Rammeløft til psykiatri, styrket samspil mellem de regionale og kommunale psykiatritilbud og 23 nye særlige psykiatriske pladser.
- Styrket forskning i bl.a. forebyggelse.
- Reduktion af budgetter til administration med 15 mio. kr. og udarbejdelse af plan for den fremadrettede tilrettelæggelse af den samlede administration.
- Indkøbsbesparelser på i alt 82 mio. kr.

### **Robusthed i budgettet**

Med budgettet for 2018 er der skabt stabile og robuste rammer for Region Sjællands drift. Der er således indarbejdet en bufferpulje på 48 mio. kr. på sundhedsområdet til imødegåelse af uforudsete udgifter.

Aftaleparterne konstaterer desuden, at det i forhold til målet om at behandle flest mulige borgere i eget sundhedsvæsen nu er lykkedes at vende udviklingen, så flere borgere behandles inden for udrednings- og behandlingsgarantien i Region Sjællands eget sygehusvæsen. Dette styrker budgettets robusthed ved at reducere forbruget til behandlinger uden for regionen.

Aftaleparterne er derfor enige om at videreføre en pulje til ”Værdi for borgeren” på 100 mio. kr. med fokus på indsatsen på områder, som skaber reel værdi for borgerne. Udmøntning af ”Værdi for borgeren” sker i forbindelse med godkendelse af driftsaftalerne for 2018.

For yderligere at understøtte budgettets robusthed er aftaleparterne enige om, at der reserveres yderligere 50 mio. kr., så der i alt er 110 mio. kr. til at understøtte brugen af Sundhedsplatformen.

Midlerne reserveres i forventning om, at der i 2018 vil være et lavere udgiftsniveau til behandlinger i Region Hovedstaden. Regionsrådet vil tage stilling til frigivelse af de reservede midler senest i juni 2018.

Aftaleparterne forventer endelig, at det som resultat af forhandlingerne om finanslov for 2018 vil være muligt at prioritere yderligere midler til sundhedsområdet, herunder psykiatri. Der er

enighed om, at parterne vil tage stilling til den konkrete udmøntning af midlerne, når der er indgået en aftale om finansloven.

### **Videreudvikling af værdibaseret styring**

I 2018 fortsættes udviklingen af værdibaseret styring i 2018 for at styrke fokus på den enkelte patients behov og tilfredshed og samtidig skabe større rum for udviklingen af lokale og innovative løsninger blandt medarbejderne.

Aftaleparterne er enige om, at der med udgangspunkt i de otte nationale mål for sundhedsvæsenet skal ske en yderligere prioritering af indsatsen i 2018 med fokus på:

- Øget patientinddragelse og patienttilfredshed.
- Reduktion i antallet af forebyggelige indlæggelser, genindlæggelser og akutte indlæggelser for KOL- og diabetespatienter.
- Gennemførelse af kræftpakkeforløb i rette tid.
- Opfyldelse af kvalitetsstandarder.

Aftaleparterne vil desuden arbejde for, at medarbejderne i højere grad får rum til at udvikle lokale, innovative løsninger til gavn for patienterne og som kan styrke fokus på kerneopgaverne og give medarbejderne større indflydelse på egen opgaveløsning.

Aftaleparterne konstaterer i den forbindelse, at der tidligere er taget en række initiativer til bl.a. at indføre LEAN i stor skala, innovationsprojekter og kompetenceudviklingsaktiviteter, som har understøttet en lokal og innovativ udvikling af metoder og arbejdsgange på de enkelte sygehuse.

Regionsrådets indsats for at sikre afbureaukratisering og forenklingstiltag i sygehusvæsenet har ligeledes bidraget med en række positive erfaringer, der vil kunne udrulles bredere. Det gælder f.eks. en indsats på en afdeling på Holbæk Sygehus om at nedbringe antallet af lokalt skabte dobbeltregistreringer og en integration af afbureaukratiseringsindsatsen i lean- og forbedringsarbejdet.

For yderligere at fremme den lokale innovation og udviklingen af nye arbejdsgange mv. er aftaleparterne enige om at reservere 1,5 mio. kr. af puljen til innovation til udvikling af koncepter, der kan anvendes på sygehusene til at understøtte udviklingen af nye arbejdsgange og metoder blandt medarbejderne med fokus på patienternes behov i overensstemmelse med den værdibaserede styring.

### **Patienten som partner**

Regionsrådet har en klar ambition om at ”Patienten som partner” skal være en ledetråd for regionens behandling af borgerne og har med indførelsen af værdibaseret styring et styrket fokus på patientinddragelse og patientoplevels kvalitet.

Regionens store geografiske udstrækning og en øget specialisering af behandlingstilbuddene betyder imidlertid, at borgerne bl.a. vil opleve at skulle rejse længere og dermed bruge mere tid på at komme til behandling.

Aftaleparterne ønsker derfor at styrke ”Patienten som partner” yderligere ved at skabe større sammenhæng og nærhed i behandlingstilbuddene, så borgerne oplever bedre service, mere trykthed og større smidighed og fleksibilitet i deres behandlinger.

Aftaleparterne har derfor fokus på funktioner, der kan forebygge genindlæggelser, undgå akutte indlæggelser, omlægge indlæggelser til ambulant behandling, omlægge ambulante besøg til telefonsamtaler eller i højere grad tilbyde borgerne behandling m.v. i eget hjem. Det gælder især initiativer, der kan understøtte et stærkere tværsektorielt samarbejde om den enkelte borgers behandling.

Aftaleparterne er i den forbindelse enige om at ville drøfte og tage stilling til mulighederne for en regional ordning, hvor der ud over lokal prøvetagning hos egen læge kan tilrettelægges en udkørende funktion, når der foreligger en evaluering af Det Mobile Laboratorium og ordningens serviceniveau og ressourceforbrug i begyndelsen af 2018.

Som opfølgning på budgetaftalen for 2017 og målet om, at der i 2017 skulle gøres status på udbredelsen af Enheder for Tværfaglig Udredning og Behandling til alle somatiske sygehuse konstaterer aftaleparterne, at der i 2018 på alle somatiske sygehuse vil være udbygget og udviklet modeller for samme dags-diagnostik med inspiration fra ”Samme dag under samme tag”, men under hensyntagen til bl.a. forskelle i sygehusenes funktioner. Dette vil sikre en bedre koordinering af og færre fremmøder for multisyge med udgangspunkt i den enkeltes behov.

Sundhedscentre er en integreret del af Region Sjællands samlede sundhedstilbud og er med til at styrke det nære sundhedstilbud. Aftaleparterne er enige om, at et stærkt tværsektorielt samarbejde i sundhedscentrene i sammenhæng med brug af digitale løsninger er redskaber til at nedbringe uligheden i sundhed.

Region Sjælland har i de seneste år også haft fokus på at etablere fleksible og individualiserede tilbud på dialyseområdet, så patienterne i højere grad end tidligere får mulighed for selv at varetage egen behandling. Der er indenfor de seneste år etableret selvbetjente dialyseafsnit på sygehusene i Holbæk og Nykøbing Falster, og i løbet af 2017 etableres yderligere et afsnit i Slagelse. Der vil i løbet af 2018 blive taget stilling til plan for etablering af dialysefunktion på Næstved Sygehus som opfølgning på udviklingsplanen for sygehuset. Hovedparten af sygehusene giver mulighed for hjemmedialyse, hvis det vurderes muligt ud fra en sundhedsfaglig betragtning og såfremt patienten ønsker det.

Aftalepartenerne konstaterer, at der på afdelingerne er fokus på at informere om mulighederne for hjemmedialyse, og at dialyse desuden er et godt eksempel på, hvordan patienter kan tage aktiv del i og ansvar for egen behandling, når det fagligt er muligt.

Aftaleparterne finder det samtidig vigtigt, at patienterne føler sig godt informerede om deres behandlingstilbud og har kendskab til deres rettigheder som patienter til hurtig udredning og behandling. Det skaber tryghed og sikrer den bedste løsning for patienten.

Parterne er enige om at igangsætte en borgerrettet kommunikationskampagne, der skal fokusere på, hvordan patienter og sundhedsprofessionelle kan drøfte fx om et ambulant besøg kan afløses af et telefon- eller videomøde, om en indlæggelse er nødvendig m.v. Formålet er at understøtte patienten i, at vedkommende får de tilbud, som vedkommende har behov for, og på den måde mindsker patientens og sygehusets ressourceforbrug.

Sprogbarrierer mellem fremmedsproget sundhedspersonale og patienter kan også skabe utryghed og give anledning til misforståelser, der kan have betydning for patientsikkerheden. Aftaleparterne konstaterer derfor, at der i 2017 er taget initiativ til at udvide den lovpligtige undervisning til også at omfatte sundhedspersonale fra EU, samt at ansætte en intern sproglærer, der skal sikre målrettet og effektiv sprogundervisning af sundhedspersonale, i stedet for som i dag, hvor mange forskellige eksterne konsulenter løser opgaven med svingende kvalitet.

### *Patienter med særlige behov*

Det er vigtigt, at alle borgere har lige adgang til sundhed uanset deres sociale vilkår, individuelle forudsætninger og ressourcer. Region Sjælland har gennem flere år arbejdet med de tværfaglige projekter "Aktiv patientstøtte" og "Sammen om min vej", der skaber kvalitet og sammenhæng i tilbuddene til borgere med særlige behov. Der vil i 2018 blive arbejdet videre med udbredelsen af disse projekter i tæt samarbejde med kommunerne.

Aftaleparterne er enige om, at der skal gøres en ekstra indsats for at sikre, at denne gruppe borgere får bedre udbytte af behandlingerne, og for at understøtte en bedre kommunikation og forståelse mellem borgeren og sundhedspersonalet på tværs af sektorer.

Sygehusene skal derfor sikre, at der gennemføres en mere aktiv og opsøgende indsats ved at afsætte dedikerede ressourcer til formålet blandt sundhedspersonalet som fx socialmedarbejdere, socialsygeplejersker eller andre faggrupper, som har sociale kompetencer og en specialiseret viden inden for området. Der følges op på indsatsen i driftsaftalerne med sygehusene.

### **Medarbejderne som Region Sjællands vigtigste aktiv**

Region Sjællands medarbejdere og deres kompetencer, professionalisme, faglighed og engagement er afgørende for, at Region Sjælland i mødet med borgere og virksomheder kan levere offentlige serviceydelser af høj kvalitet.

Det er derfor vigtigt, at medarbejderne oplever tilfredshed og trivsel i deres daglige arbejde, at de kan fokusere på deres kerneopgaver og har et godt, trygt og sikkert arbejdsmiljø.

Indførelsen af værdibaseret styring indebærer mere tillid og ansvar til den enkelte medarbejder og er dermed et vigtigt redskab til at styrke medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljøet. Den værdibaserede styring skaber således rum for, at medarbejderne i højere grad kan fokusere på den faglige opgaveløsning, der er bedst for patienten, og får øget indflydelse på tilrettelæggelsen af deres arbejde.

Friere rammer om arbejdet kan således understøtte, at der lokalt arbejdes med innovative løsninger, der kan frigive mere tid til kerneopgaven og dermed begrænse oplevelsen af et stigende arbejdspress.

### *Arbejdsmiljø*

I Region Sjælland er tillid den bærende værdi. Regionsrådets prioritering af en tillidsdagsorden har medvirket til, at der i årene 2014-2017 er sket en væsentlig stigning i organisationens sociale kapital og dermed i medarbejdernes trivsel.

Det er en vigtig ballast i en situation, hvor arbejdsbelastningen hos medarbejderne er høj, og forandringer er et grundvilkår. Det er samtidig en vigtig forudsætning for at kunne fremstå som en attraktiv arbejdsplads.

Aftaleparterne er derfor enige om at videreføre arbejdet med tillidsdagsordenen, og forventer at arbejdet fortsætter i et tæt samspil mellem medarbejdere og ledere i bl.a. MED-systemet.

Aftaleparterne finder det samtidig vigtigt, at der fortsat arbejdes med tillidskulturen på arbejdspladserne gennem et vedvarende fokus på medarbejdernes tryghed i forbindelse med ytringsfrihed og i forlængelse af MED Hovedudvalgets positive kampagne. Det er i den forbindelse vigtigt, at medarbejderne aktivt benytter ledelsessystemet og MED-systemet til dialog om arbejdsvilkår og andre vigtige spørgsmål.

Aftaleparterne vil følge udviklingen i arbejdsmiljøet tæt og er enige om, at Regionsrådet fra 2018 vil blive orienteret om MED-Hovedudvalgets opsamlende arbejdsmiljødrøftelse.

#### *Rekruttering og fastholdelse af medarbejdere*

Region Sjælland har store udfordringer med rekruttering af medarbejdere på mange fagområder. Udfordringerne er komplekse og kalder på en mangfoldig og bredspektret indsats. En vigtig forudsætning for at styrke rekruttering og fastholdelse er gode rammer for opgaveløsningen, herunder et godt arbejdsmiljø. Der prioriteres i forvejen mange ressourcer til rekruttering og fastholdelse, herunder midler til kompetenceudvikling.

Parterne er enige at afsætte yderligere 2 mio. kr. til en fælles kompetenceudviklingspulje.

I budget 2017 blev det besluttet at gøre en ekstraordinær indsats for at sikre, at Region Sjælland i fremtiden kan rekruttere medarbejdere med de rette kompetencer. Der blev derfor udarbejdet en strategisk ramme for rekruttering, som er godkendt af Regionsrådet.

Aftaleparterne finder, at den strategiske ramme for rekruttering giver et godt afsæt for det videre arbejde og er enige om, at Regionsrådet i 2. halvår 2018 skal forelægges en status på arbejdet og de foreløbige resultater.

Aftaleparterne er desuden enige om at opretholde puljen på 15 mio. kr. i 2018 til løsning af rekrutteringsudfordringerne i den sydlige del af regionen med udgangspunkt i Nykøbing F. sygehus. Parterne ønsker desuden, at erfaringerne fra denne indsats udbredes til hele regionen.

#### *Lægeuddannelse*

Et af redskaberne i den strategiske ramme for rekruttering er at synliggøre for studerende, at Region Sjælland tilbyder attraktive arbejdspladser med gode karrieremuligheder for sundhedspersonale fra alle faggrupper.

Regionsrådet har i den forbindelse besluttet at arbejde for yderligere at styrke muligheden for rekruttering af læger gennem en stærkere regional forankring i Region Sjælland af lægeuddannelsen (den prægraduate uddannelse), speciallægeuddannelsen (den postgraduate uddannelse) og den sundhedsfaglige forskning via et tættere samarbejde med universiteter og andre videregående uddannelsesinstitutioner.

Aftaleparterne er enige om at iværksætte tre initiativer på dette område i 2018:

- Regionen vil etablere et klinisk institut sammen med Københavns Universitet, der skal udgøre en ramme for forskning og uddannelse. Aftaleparterne vil arbejde for, at det kliniske institut i første omgang kommer til at danne ramme for et pilotforsøg for en kandidatuddannelse til læge, der er målrettet Region Sjællands særlige udfordringer i f.t. indhold og optag, og som er forankret fysisk i Region Sjælland.
- Region Sjælland og Københavns Universitet vil arbejde for, at optaget på lægeuddannelsen øges med 50-100 studerende pr. år, som forankres i Region Sjælland på kandidatuddannelsen.
- Region Sjælland vil etablere et universitetskonsortium sammen med bl.a. Roskilde Universitet, Syddansk Universitet, Københavns Universitet, DTU og professionshøjskolen Absalon. Konsortiet skal understøtte forskningssamarbejde og karriereveje for forskere med både mellemlange og lange videregående sundhedsuddannelser.

### *Flere praktikpladser i egen organisation*

Region Sjælland har et mål om at øge antallet af unge i regionen med en kompetencegivende uddannelse. Som led i regionens indsats for kompetenceudvikling og for at understøtte mulighederne for at rekruttere kvalificeret arbejdskraft, ønsker Region Sjælland at medvirke til, at flere unge kan få en praktikplads her i regionen.

Aftaleparterne er enige om, at Region Sjælland allerede nu løfter en betydelig uddannelsesforpligtelse, særligt inden for sundhedsområdet med store personalegrupper.

For at styrke området yderligere, skal der foretages en vurdering af mulighederne for at øge antallet af praktikpladser i egen organisation, særligt på de mere tekniske og servicerede områder.

### *Sociale klausuler*

Regionsrådet har vedtaget en 'Politik for sociale klausuler og arbejdsklausuler i Region Sjælland', der stiller en række krav til entreprenører, leverandører og lignende, der ønsker at samarbejde med Region Sjælland.

Politikken betyder, at aftaleholderne og deres underleverandører bl.a. skal dokumentere, at de kan leve op til krav om ansvarlighed, når det gælder ordentlige løn- og ansættelsesvilkår, dvs. vilkår, der ikke er mindre gunstige end gældende dansk kollektiv overenskomst for arbejde af samme art og som gælder på hele det danske område, samt sikring af uddannelsespladser til regionens unge. Politikken anviser desuden, hvordan der skal følges op på overholdelsen af klausuler.

Region Sjælland ønsker fortsat at bidrage til, at flere unge kan få en praktikplads. De foreløbige erfaringer med 'Politik for sociale klausuler og arbejdsklausuler' viser, at indsatsen virker, og at der i flere tilfælde bruges flere lærlinge og elever, end regionen har rejst krav om.

Som opfølgning på trepartsforhandlingerne har Folketinget i 2017 vedtaget ny lovgivning, som skal skabe øgede økonomiske incitamenter for virksomhederne til at skabe flere praktikpladser. I forbindelse med den årlige orientering om Region Sjællands arbejde med sociale klausuler og arbejdsklausuler, der fremlægges i foråret 2018, vil der være en vurdering af samspillet mellem denne nye lovgivning og Region Sjællands politik på området.

Aftaleparterne er derfor enige om, at der i forbindelse med forhandlinger om de konkrete kontrakter, generelt skal arbejdes for at indarbejde krav om et højere niveau af elever og lærlinge, end nuværende praksis på området.

Parterne er desuden enige om, at der i forlængelse af den årlige orientering til Regionsrådet om arbejdet med sociale klausuler og arbejdsklausuler tages stilling til behovet for en revision af Region Sjællands politik på området.

### *Organisation*

Aftaleparterne ser frem til, at Direktionen i foråret 2018 vil fremlægge en plan for tilrettelæggelsen af den samlede administration og omfanget af denne, herunder de tværgående opgaver, som understøtter kernerdriften.

Parterne er enige om, at administrationsudgifterne ikke må være højere end nødvendigt. Parterne er endvidere enige om, at forslaget skal belyse de samlede administrative omkostninger, herunder dobbeltfunktioner og brug af eksterne konsulenter mv., samt hvordan organisationen kan udvikles i et fremadrettet perspektiv med forslag om konkrete ændringer på både kort og lang sigt.



Fokus vil være på:

- At være én sammenhængende organisation, hvor de tværgående centre effektivt spiller sammen med virksomhedsområderne og understøtter opgavevaretagelsen og kvaliteten af regionens kerneopgaver på sygehusene
- Omkostningseffektivitet, så der kun bruges ressourcer på det, der skaber værdi for patienter, borgere og virksomheder
- Effektiv understøttelse af politiske mål og prioriteringer og større strategiske indsatser.
- Behovet for at sikre de rette kompetencer til at løse fremtidens opgaver.

### **Sikker implementering og drift af Sundhedsplatformen**

Region Sjælland indfører Sundhedsplatformen på alle regionens sygehuse den 25. november 2017. Sundhedsplatformen er et stort organisatorisk forandringsprojekt, der kræver tid for at sikre, at nye rutiner og arbejdsgange indarbejdes i dagligdagen, og at det sker i et godt arbejdsmiljø med fokus på kerneopgaver og faglighed.

Aftaleparterne konstaterer derfor også, at 2018 er et indkøringsår, hvorfor der heller ikke er indarbejdet effektiviseringsgevinster, der vil kunne omprioriteres til andre formål.

#### *Midler til drift, videreudvikling og optimering*

Den 1. januar 2018 overgår Sundhedsplatformen fra udvikling til drift. Regionsrådet har derfor godkendt en aftale mellem Region Hovedstaden og Region Sjælland om etablering af en fælles driftsorganisation. Det er Region Sjællands opgave, på vegne af de to regioner, at varetage infrastrukturdriften (basisdrift, serverdrift, brugersupport), mens det er Region Hovedstadens opgave at sikre en overordnet vedligeholdelse, optimering og videreudvikling, herunder tilpasning til nationale standarder og lovkrav.

Derudover skal Region Sjælland:

- Optimere brugen af Sundhedsplatformen på sygehusene i regionen
- Udvikle regionale løsninger og funktionaliteter
- Skabe sammenhæng mellem Sundhedsplatformen og lokale arbejdsgange på afdelings- og specialniveau
- Sikre korrekt anvendelse af Sundhedsplatformen, herunder registrering.

Aftaleparterne er enige om, at afsætte 60 mio. kr. i 2018 til drift, videreudvikling og optimering af Sundhedsplatformen til ovennævnte opgaver. Midlerne skal anvendes til at rekruttere kompetente medarbejdere til driftsorganisationen, der har erfaringer med Sundhedsplatformen, og som i samspil med eksisterende ressourcer kan sikre, at potentialerne ved Sundhedsplatformen udnyttes.

#### *Reservation af yderligere midler*

For at øge robustheden i forhold til brugen af Sundhedsplatformen er aftaleparterne enige om at reservere yderligere 50 mio. kr., jf. afsnit om robusthed. Aftaleparterne er enige om, at midlerne skal anvendes til at understøtte sygehusenes brug af Sundhedsplatformen under hensyntagen til et godt arbejdsmiljø og behovet for flere personaleressourcer

Midlerne reserveres i forventning om, at der i 2018 vil være et lavere udgiftsniveau til behandlinger i Region Hovedstaden. Regionsrådet vil tage stilling til frigivelse af de reservede midler senest i juni 2018.

### *Åbenhed og gennemsigtighed*

Aftaleparterne finder det er vigtigt at sikre åbenhed og gennemsigtighed i processen omkring implementeringen af Sundhedsplatformen for at oplyse og betrygge patienter, medarbejdere, regionsråd og eksterne samarbejdspartnere, herunder kommuner og faglige organisationer.

Aftaleparterne er derfor enige om, at der bl.a. skal afholdes et temamøde for Sundhedskoordinationsudvalget om implementeringen af Sundhedsplatformen, og at det i øvrigt er vigtigt, at Region Sjælland kommunikerer åbent og proaktivt såvel internt som eksternt om implementeringen af Sundhedsplatformen.

### *Anerkendelse af den ekstraordinære arbejdsindsats*

Størstedelen af Region Sjællands medarbejdere har gennem lang tid arbejdet målrettet på og ydet en ekstraordinær stor indsats for at gøre Region Sjælland parat til at implementere Sundhedsplatformen. Disse medarbejdere vil også fremover skulle omstille sig til nye arbejdsgange og rutiner. En række andre store satsninger har tilsvarende stillet store krav til medarbejderne om at yde en ekstra indsats.

Aftaleparterne ønsker at påskønne alle medarbejderes store indsats og deres omstillings- og forandringsparathed i forbindelse med implementering af store og politisk prioriterede indsatser. Der prioriteres derfor 3,5 mio. kr. inden for eksisterende rammer til en anerkendelse af denne indsats lokalt blandt medarbejderne.

### *Hospice*

Aftaleparterne er enige om, at taksterne for hospice reguleres for merudgifter til licenser til Sundhedsplatformen.

## **Kræftbehandling**

Regionsrådet har generelt stort fokus på kræftområdet for at give borgerne tilbud, der kan sikre tidlig opsporing af kræft og effektive behandlingstilbud af høj kvalitet i rette tid.

Region Sjælland følger generelt den nationale dagsorden på kræftområdet og konkret i forhold til implementering af Kræftplan IV, herunder anvendelse af midler til opgradering af apparatur. Region Sjælland har særlig fokus på udvalgte områder i Kræftplan IV og søger samtidig at understøtte særlige udfordringer i regionen.

### *Effektiv kapacitetsudnyttelse på kræftområdet*

Region Sjælland arbejder med forbedring af kapacitetsudnyttelsen generelt, men den stigende aktivitet på kræftområdet og hensynet til at sikre målopfyldelsen mht. kræftpakkerne indebærer behov for en særlig indsats på kræftområdet.

Aftaleparterne er derfor enige om, at igangsætte et analysearbejde med det formål at øge Region Sjællands kapacitet på området, og sikre højere målopfyldelse på det nationale mål vedr. pakkeforløb på kræftområdet. Analysearbejdet skal bl.a. se på:

- Potentialer for øget scanneraktivitet på nuværende apparatur
- Forbedret ressourceanvendelse på stråleområdet

- Rekruttering og opgaveflytning, herunder bedre personaleanvendelse med frigørelse af tid til kerneopgaven.
- Muligheder for at afhjælpe flaskehalse
- Muligheder for digitalisering, bl.a. af patologien
- Patientansvarlig læge og andre understøttende initiativer til at sikre sammenhæng i patientforløb
- Den rette organisering - herunder bedre strategisk opgavefordeling mellem faggrupper og sygehuse
- Muligheder for yderligere specialisering og hjemtag af kræftbehandling

Derudover vil der i 2018 være et særligt fokus på kompetenceudvikling ift. kræftkirurgi, hvor nye og mere skånsomme operationsteknikker kan forbedre patienternes overlevelse og livskvalitet for en række diagnoser.

Den demografiske sammensætning og livsstil i Region Sjælland indebærer særlige udfordringer for sundhedsvæsenet, herunder at relativt mange kræftpatienter først opsøger egen læge relativt sent i udviklingen af kræftsygdommen.

Aftaleparterne er enige om, at et tæt samarbejde med almen praksis er afgørende for at fremrykke tidspunktet for opdagelse af kræft, der kan forbedre behandlingsresultatet og skåne patienterne for ekstra indgribende og belastende behandlinger.

## **Psykiatri**

Regionsrådet har med ”Visions- og udviklingsplan for Psykiatrien i Region Sjælland 2018-2023” lagt sporene ud for videreudviklingen af en moderne og fremtidssikret psykiatri.

Aftaleparterne er enige om at følge op på Visions- og udviklingsplanen med en konkret handlingsplan, som i endnu højere grad tager udgangspunkt i en effektiv og respektfuld behandling af patienterne i et tættere samspil mellem kommunerne, almen praksis og Region Sjællands psykiatri. Handlingsplanen er regionens første skridt med henblik på at konkretisere og gennemføre Vision og udviklingsplan 2018-2023.

Aftaleparterne er desuden enige om at foretage et rammeløft i Psykiatrien på 10 mio. kr. for at øge patienters og personalets tryghed.

Som beskrevet i Visions- og udviklingsplanen for psykiatrien 2018-2023 vil Region Sjælland styrke arbejdet med en sammenhængende indsats i psykiatrien. Region Sjælland vil således styrke samarbejdet med kommunerne i regionen og udbrede tilbuddet Integreret Psykiatri til flere kommuner i regionen. Formålet med Integreret Psykiatri er at skabe én indgang for borgeren til regionale og kommunale psykiatritilbud og –indsatser til gavn for borgere med psykisk sygdom. Samarbejdet bidrager blandt andet til en mere sammenhængende indsats overfor borgere med psykisk sygdom.

Aftaleparterne er enige om, at Region Sjælland skal have fokus på at sikre en hurtig prioritering af evt. nationale midler, der måtte blive tilført området via Finanslovsaftalen for 2018 eller satspuljemidler.

Aftaleparterne er endvidere enige om, at ledige anlægsmidler prioriteres til modernisering af ældrepsykiatrien i Vordingborg.

## **Andre temaer på sundhedsområdet**

### *Specialiseret sygehusvæsen*

I løbet af de sidste fire år har principperne i den vedtagne sygehusplan været fastholdt, idet der er sket tidsmæssige fremrykning af implementering, og der har været foretaget mindre justeringer i overensstemmelse med ændrede behov, den demografiske udvikling og specialeplanlægningen.

Aftaleparterne er enige om at fastholde denne kurs.

Etableringen af Sjællands Universitets Hospital og Udviklingsaftalen med Sundhedsstyrelsen giver mulighed for at kunne tilbyde yderligere specialiseret behandling tættere på regionens borgere.

Aftaleparterne er enige om at fortsætte den positive udvikling med flere specialiserede hjemtag i 2018.

### *Private fødeklিনikker*

Fødende i Region Sjælland kan udover regionens fødeafdelinger benytte Hjemmefødselsordningen eller vælge private fødeklিনikker.

Aftaleparterne er enige om, at der med afsæt i den gennemførte evaluering af forsøgsordningen med tilbud om fødsel på privat fødeklিনik igangsættes et nyt udbud af ordningen i 2018.

### *Høreapparatbehandling*

Ventetiden på offentlig høreapparatbehandling for aldersbetinget hørenedsættelse er lang i alle regioner og således også i Region Sjælland, hvor der tilbydes behandling på ambulatorierne i Nykøbing Falster, Slagelse og Køge samt i 11 speciallægepraksis.

Aftaleparterne er enige om, at der i 2018 skal gøres en særlig indsats på området. Derfor ændres regionens krav om henvisning fra speciallæge forud for genudlevering af høreapparaterne efter 4 år. Samtidig forbedres serviceinformation om ventetid ved puljeordningen. Samlet forventes det at smidiggøre forløbet for mange patienter.

I 2018 undersøges herudover mulighederne for yderligere at smidiggøre og effektivisere høreapparatbehandlingen. Den nuværende aftale med speciallægepraksis løber til udgangen af 2019.

## **Sygehusbyggeri**

### *Nykøbing F. sygehus*

Regionsrådet har tidligere bevilget midler til udvidelse af Nykøbing F. sygehus (MANA), der forventes taget i brug fra medio 2018. Aftaleparterne er enige om, at der afsættes 9 mio. kr. i 2018 stigende til 13,3 mio. kr. i 2019 og de efterfølgende år til finansiering af øgede driftsudgifter til brugen af de nye bygninger.

### *Roskilde sygehus*

Aftaleparterne er enige om, at der i 2018 udarbejdes en plan for udvikling af Roskilde Sygehus til et velfungerende specialsygehus. Planen skal fastlægge hvilke nye funktioner, der tilføres sygehuset, og hvilke funktioner, der flytter til andre geografier. Planen skal desuden fastlægge rækkefølgen for flytningen af funktioner samt indeholde en samlet vurdering af bygningsmassen. Planen udarbejdes i tæt dialog og samarbejde med kommune, private aktører og det statslige ejendomsselskab Freja.

### *Holbæk sygehus*

Aftaleparterne er enige om, at der på grundlag af det udarbejdede ideoplæg i 2017 igangsættes et arbejde i 2018 med et programoplæg for udvikling af de fysiske rammer på Holbæk Sygehus. Udgifter forbundet med dette arbejde vil blive indarbejdet i en budgetopfølgning.

### **Viden, partnerskaber, innovation**

Forskning og innovation har igennem de seneste år været et højt prioriteret område i Region Sjælland, da deltagelse i forskning, forskningsresultater og udviklingen af innovative løsninger i en lang række tilfælde har en direkte og umiddelbar effekt for patienterne. Aftaleparterne ønsker at styrke dette område yderligere fremadrettet.

Parterne er derfor enige om, at der i 2018 afsættes en pulje på 6 mio. kr. til at styrke området yderligere. Puljen skal give et løft til området, bl.a. gennem:

- Fællesregional pulje for forskning i forebyggelse, herunder forebyggelse af hjertedødelighed.
- Yderligere understøttelse af forskningen i Region Sjælland, herunder etablering af Center for forskningsstøtte

Derudover er parterne enige om, at Region Sjælland skal forsætte arbejdet med digitalisering, og samtidig inddrage kunstig intelligens i arbejdet. Mulighederne for at gøre det i partnerskab med en eller flere af de andre regioner skal afklares nærmere.

### *OPP-projekt om fertilitetsbehandling*

Region Sjælland har gode erfaringer med private partnerskaber på en række områder. Aftaleparterne ønsker at der i 2018 tages initiativ til etablering af et OPP-projekt om fertilitetsbehandling, hvor ambitionen er at give Region Sjælland en førerposition indenfor reproduktiv medicin. Dette sker, når fertilitetsbehandlingen som et led i Sygehusplanen, samles på Sjællands Universitetshospital. Projektet vil give et betydeligt løft i kvaliteten af behandlingstilbuddet for patientgruppen og i serviceniveauet for patienten.

### **Regional udvikling**

Aftaleparterne er enige om, at det er problematisk, at den samlede ramme til regional udvikling er reduceret med 18 mio. kr. over de sidste 3 år som følge af de årlige omprioriteringsbidrag. Parterne konstaterer, at det systematisk udhuler mulighederne for at understøtte regional vækst og udvikling og for at foretage oprydninger efter jordforureninger og ønsker, at dette spørgsmål rejses overfor Folketinget.

Region Sjælland har trods dette leveret en god kollektiv trafik, en god løsning af myndighedsopgaverne på miljøområdet og har medvirket til at igangsætte en fokuseret udviklingsindsats, som har understøttet de mål, Regionsrådet og Vækstforum har opstillet. Aftaleparterne vil arbejde for, at regionen i samarbejde med erhvervsliv, kommuner og øvrige udviklingsorganisationer fortsat skal have ansvaret for den regionale vækstindsats og vil arbejde for at opretholde en god investeringsramme til formålet.

### *Kollektiv trafik*

Region Sjælland har påbegyndt et arbejde med fremtidens kollektive trafik, hvor nye transport- og mobilitetsformer udforskes, ligesom der løbende arbejdes med de kollektive transporttilbud blandt andet gennem de årlige trafikbestillinger hos Movia.

For mange unge er transportmulighederne og transporttiden til uddannelse en udfordring og en barriere for at gennemføre uddannelse. Det er samtidig vigtigt, at den kollektive trafikbetjening understøtter Region Sjællands sygehusplan, så borgerne har mulighed for at transportere sig til sygehusene med bus eller tog.

Aftaleparterne er enige om at videreføre arbejdet med fremtidens kollektive trafik. I dette arbejde inddrages, hvordan den kollektive trafikbetjening kan tilrettelægges, så den bedst muligt understøtter unges uddannelsesmuligheder og tilgængeligheden til regionens sygehusene.

#### *Den kommende regionale Vækst- og Udviklingsstrategi*

Parterne er enige om, at nedenstående temaer bør indgå i den kommende regionale vækst- og udviklingsstrategi.

#### *Produktivitet*

Analyser viser, at produktiviteten i det sjællandske erhvervsliv er lavere end i resten af Danmark. En styrket produktivitet er en vigtig forudsætning for at kunne skabe yderligere vækst i hele Region Sjællands geografi.

Aftaleparterne er enige om, at temaet vil blive adresseret i den kommende regionale vækst- og udviklingsstrategi, bl.a. gennem et målrettet arbejde med at styrke digitalisering, automatisering og kompetenceudvikling i regionens virksomheder

#### *Uddannelse*

Der er stigende mangel på kvalificeret arbejdskraft i Region Sjælland. Udfordringen i den forbindelse er, at antallet af udbud af videregående uddannelser i Region Sjælland er faldende, at arbejdsstyrkens kompetencer skal øges for at imødekomme virksomhedernes efterspørgsel, og at for få unge vælger en erhvervsuddannelse. Sammenholdt med at mobiliteten i regionen er lav, er det vigtigt, at der også på sigt er et bredt geografisk udbud af uddannelser på alle niveauer i hele Region Sjælland.

Aftaleparterne er derfor enige om at arbejde for at sikre så bred en uddannelsesdækning i regionen som muligt.

#### *Turisme*

Turisme er et erhverv i vækst med mange positive fremtidsperspektiver, men der er et for lavt kendskab til de sjællandske destinationer, hvilket betyder at det fulde vækstpotentiale indenfor området ikke udnyttes.

Aftaleparterne er enige om, at der reserveres 1 mio. kr. af erhvervsudviklingsmidlerne i 2018 til en markedsføringsindsats på turismeområdet, der har til formål at skabe mere omsætning i de sjællandske turistdestinationer ved at øge nærmarkeders kendskab til turismedestinationerne. Indsatsen forventes gearret med medfinansiering fra kommuner og turismeerhvervet.

For at sikre virksomhedernes digitale synlighed igangsættes desuden en samlet indsats, som skal styrke de sjællandske turismeaktørers digitale kompetencer. Parterne er enige om, at der afsættes 1 mio. kr. af tilbageløbsmidler i 2017 til en sådan indsats.